

ПОРЯДОК ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ИСПРАВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

Согласно статистическим данным за январь–декабрь 2013 года по Ленинскому району г. Могилева, на учете состоит 90 осужденных к исправительным работам. Снято с учета относительно данного вида наказания 118 осужденных, из которых 8 осуждены по ст. 416 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее – УК). Всего совершено 26 умышленных преступлений, из которых осуждено 19 человек. Что касается первого полугодия 2014 года, а именно январь–июль 2014 г., по Ленинскому району г. Могилева всего было поставлено на учет 44 осужденных. Снято с учета 53, из которых 7 человек были осуждены по ст. 416 УК. Всего совершено 21 умышленное преступление, за совершение которых осуждено 17 человек.

Как свидетельствуют статистические данные, к наказанию в виде исправительных работ приговариваются около четверти всех осужденных, поэтому вопросы относительно порядка и условий исполнения данного наказания касаются не только самих осужденных, но и в значительной мере нанимателей, на которых законодательством возложен ряд обязанностей по надлежащему исполнению приговора суда.

Суть наказания заключается в ограничении имущественных и трудовых прав лица, осужденного к исправительным работам.

Уголовным кодексом Республики Беларусь закреплён перечень лиц, которым не назначаются исправительные работы. К ним относятся: лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста; женщины в возрасте свыше пятидесяти пяти лет и мужчины в возрасте свыше шестидесяти лет; беременные женщины; лицам, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком; инвалиды I и II группы; военнослужащие и резервисты; иностранные граждане и не проживающим постоянно в Республике Беларусь лица без гражданства; лица, больные активной формой туберкулеза, не имеющие постоянного места работы.

Осужденные, по общему правилу, остаются работать в том же трудовом коллективе, на том же предприятии и в той же должности или исполняют ту же работу, что и до осуждения. Увольнение либо перевод этих лиц на другую работу по инициативе нанимателя производится в общем порядке в соответствии с законодательством о труде. Когда исправительные работы назначены лицу, которое занимает выборную должность, суд высылает копию приговора организации, коллективу либо органу, которые избрали его. Последние решают вопрос о его отзыве или оставлении в должности. Суды, как правило, не должны назначать исправительные работы с отбыванием по месту работы лицам, которые совершили преступления, увязанные с исполнением служебных или про-

фессиональных обязанностей, когда оставление виновных на прежнем месте ведет к снижению воспитательного и предупредительного воздействия наказания (продавцов, осужденных за обман покупателей; лиц, которые присвоили доверенные им материальные ценности либо денежные средства и т. п.).

В законе не говорится, где человек должен работать. В случае если осужденный не работает, то в течение двух недель ему предлагается устроиться на работу самостоятельно. По истечении срока его трудоустраивает служба занятости, и осужденный не вправе отказаться от данной работы.

Как правило, это работа по благоустройству территории (покос травы, уборка снега, работа дворника или грузчика), иногда и более квалифицированная, если в трудовой организации есть на нее вакансии. В сельской местности – это работа по уборке урожая, скотника, уборщика территории и т. п.

Размер ежемесячных удержаний из заработка осужденного прописан судом в приговоре с учетом обстоятельств дела, семейного и материального положения осужденного.

Органами государства, которые ведают исполнением данного наказания, являются уголовно-исполнительные инспекции (далее – УИИ), которые ведут учет осужденных, разъясняют порядок и условия отбывания наказания, контролируют соблюдение условий отбывания наказания осужденными и выполнение предписаний приговора нанимателем, с которым осужденный состоит в трудовых правоотношениях, контролируют правильность и своевременность удержаний из заработной платы осужденных и перечисление удержанных сумм в бюджет, проводят с осужденными воспитательную работу, контролируют поведение осужденных, проводят первоначальные мероприятия по розыску осужденных, применяют меры поощрения и взыскания, выдают разрешения на увольнение осужденных с работы в период отбывания наказания.

Осужденные к исправительным работам обязаны выполнять возложенные на них обязанности, соблюдать установленный режим отбывания наказания, добросовестно трудиться.

Срок исправительных работ исчисляется годами, месяцами и днями, в течение которых осужденный работал и из его заработка производились удержания. В срок наказания не засчитывается время, в течение которого осужденный официально был признан безработным. В случае болезни осужденного свыше четырех месяцев подряд уголовно-исполнительная инспекция входит в суд с представлением об отсрочке исполнения приговора в соответствии с Уголовно-процессуальным кодексом. В срок отбывания наказания не засчитывается:

- время, в течение которого осужденный не работал по неуважительным причинам;
- время болезни, вызванной алкогольным, наркотическим или токсическим опьянением либо действиями, связанными с ним;

- время отбывания административного взыскания в виде ареста или исправительных работ, а также содержания под стражей в качестве меры пресечения по другому делу в период отбывания наказания.

Осужденные к исправительным работам обязаны выполнять установленный Уголовно-исполнительным кодексом Республики Беларусь порядок отбывания этого наказания. Нарушение осужденным порядка и условий отбывания наказания влечет применение мер взыскания, которые возлагаются либо нанимателем по месту работы, либо УИИ.

Наниматель и УИИ может применять меры взыскания за нарушение осужденным порядка и условия отбывания наказания, нарушение правил внутреннего распорядка и других, в последующем УИИ направляет в орган уголовного преследования материалы для привлечения их к уголовной ответственности в соответствии со статьей 415 УК.

Например, из архива личного дела 18/13: гражданин С. был приговорен к отбыванию наказания в виде исправительных работ сроком на 1 год с удержанием 10 % из заработка ежемесячно, но не менее одной базовой величины. Ему разъяснился порядок и условия отбывания наказания, о чем у него отбиралась подписка, он предупреждался об уголовной ответственности за уклонение от отбывания наказания. За время отбывания гражданин С. появился на работе в состоянии алкогольного опьянения, в связи с чем УИИ его официально предупредила и применила наказание в виде обязательной явки на регистрацию в УИИ не менее двух раз в месяц сроком на два месяца.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что законодательством предусмотрен порядок и условия исполнения наказания в виде исправительных работ. Также автор работы выделил плюсы и минусы отбывания наказания в виде общественных работ. К плюсам можно отнести: нахождение в домашних условиях, а не за решеткой; небольшой, но все же заработок; стабильная работа; помощь семье уже тем, что ей не нужно тратиться на передачи осужденному в лагерь. К недостаткам: необходимость работать там, где укажут, без права самостоятельно выбирать место и род работы; низкая зарплата; удержание части зарплаты в доход государства.

УДК 343.24

С. В. Кузьменкова

НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ АРЕСТА В ОТНОШЕНИИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

В процессе реформирования уголовного и уголовно-исполнительного законодательства особое значение занимали новые виды уголовных наказаний,